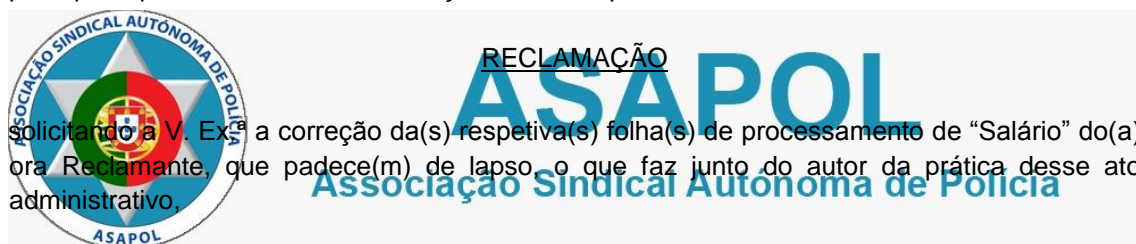


**DIREÇÃO NACIONAL
DA POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA
UNIDADE ORGÂNICA DE RECURSOS HUMANOS**

**Exmo. Senhor,
Diretor Nacional Adjunto
para a Unidade Orgânica de
Recursos Humanos**

_____ (nome), _____
(categoria / n.º matrícula), a prestar serviço na _____ (Esquadra /
Comando / Unidade) do Efetivo do Comando _____
(Comando), tendo gozado período de férias de _____ a _____ (dia/ mês/
ano), e depois de analisar o seu “Recibo de Vencimentos” ou o seu “Salário” correspondente
ao mês a que respeita esse período, constata que o mesmo está incorreto, o mesmo
suceder, de resto, com o período de férias também anteriormente gozado de
_____ a _____ (dia/ mês/ ano) e de _____ a
_____ (dia/ mês/ ano), vindo aquele(a), junto de V. Ex.ª, à luz dos bons ofícios e
princípios que norteiam a Administração Pública, apresentar,



solicitando a V. Ex.ª a correção da(s) respetiva(s) folha(s) de processamento de “Salário” do(a)
ora Reclamante, que padece(m) de lapso, o que faz junto do autor da prática desse ato
administrativo.

nos termos e com os fundamentos seguintes:

.oOo.

1. O(A) ora Reclamante gozou período de férias de _____ a _____
(dia/ mês/ ano).
2. Analisado, porém, o “Recibo de Vencimentos” ou o “Salário” correspondente ao mês a
que respeitam aqueles períodos, constata o(a) Reclamante que os mesmo não
abrange suplemento(s) remuneratório(s) que, factual e juridicamente, integra(m) o
conceito jurídico de “Remuneração” tal como tipificado e densificado por lei.
3. Em causa está(ão) o(s) suplemento(s) de _____
_____, o(s) qual(is) não foi(ram) processado(s) para pagamento.
4. De resto, por curiosidade e após consulta, repara agora o(a) Reclamante que o mesmo
se passa com o período de férias também anteriormente gozado de _____
a _____ (dia/ mês/ ano), bem como assim, no período de férias que gozou
de _____ a _____ (dia/ mês/ ano), nada obstando, de facto ou

de direito, que também relativamente a este(s) período(s) se corrija o lapso no processamento do(s) salário(s) do(a) Reclamante.

5. Pelo que antecede, razões inexistem para que não se conclua que a(s) folha(s) de processamento de “Salário” do(a) Reclamante relativa(s) ao(s) mês(es) que abrange(m) os referidos períodos de férias padecem de lapso manifesto, impondo-se, pois, ao Departamento de Recursos Humanos desta Direção Nacional da Polícia de Segurança Pública corrigir o “Recibo de Vencimentos” respetivo, com conseqüente reposição do *quantum* remuneratório do(a) Reclamante nos seus devidos e legais termos.

Mesmo acreditando tratar-se de mero lapso, sempre se dirá quanto se segue:

6. O enquadramento jurídico em vigor e aplicável ao caso surge previsto e regulamentado em 2 (dois) diplomas:
 - (i) Decreto-Lei n.º 243/2015, de 19.10, que aprova o novo Estatuto Profissional do Pessoal com Funções Policiais da Polícia de Segurança Pública, como lei especial aplicável, que regula especial e qualificadamente certa classe ou categoria de pessoas/ trabalhadores, *in casu*, a dos profissionais de Polícia¹.
 - (ii) Lei n.º 35/2014, de 20.06, que aprova a nova Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, regulando como lei geral o vínculo de trabalho em funções públicas².



7. Nos termos do artigo 130.º, n.º 1 do “Estatuto Profissional da PSP” *“Os polícias estão sujeitos ao regime de remunerações aplicável aos trabalhadores que exerçam funções públicas, com as especificidades constantes do presente decreto-lei”*.

Associação Sindical Autónoma de Polícia

8. De entre essas “especificidades”, prevê o artigo 131.º, n.º 2 do “Estatuto Profissional da PSP” o seguinte: *“Com fundamento no regime especial de prestação de trabalho, na permanente disponibilidade (...) é atribuído aos polícias um suplemento remuneratório de natureza certa e permanente, designado por suplemento por serviço nas forças de segurança”*.

9. Estabelece ainda o artigo 131.º, n.º 3 do “Estatuto Profissional da PSP” que *“Os polícias beneficiam dos suplementos remuneratórios, nos termos fixados em diploma próprio, conferidos em função das particulares condições de exigência relacionadas com o concreto desempenho de cargos e exercício de funções que impliquem, designadamente, penosidade, insalubridade, risco e desgaste físico e psíquico”*.

10. Ora, com as referidas “especificidades”, analisado o acima citado e transcrito artigo 130.º, n.º 1 do “Estatuto Profissional da PSP” constata-se que essa norma da lei especial aplicável aos profissionais de Polícia, em “matéria de remunerações”, remete expressamente para a “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas”, o que se dá por razões de equiparação e igualdade em face dos demais trabalhadores em funções públicas.

¹ Decreto-Lei n.º 243/2015, de 19.10, que aprova o novo Estatuto Profissional do Pessoal com Funções Policiais da Polícia de Segurança Pública, doravante abreviadamente designado por «Estatuto Profissional da PSP».

² Lei n.º 35/2014, de 20.06, que aprova a nova Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, doravante abreviadamente designado por «Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas».

11. O regime de remunerações previsto e regulamentado na “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas” ai surge do artigo 144.º a 175.º desse mesmo diploma.
12. Segundo o artigo 146.º da “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas” “A remuneração dos trabalhadores com vínculo de emprego público é composta por: a) Remuneração base; b) Suplementos remuneratórios; c) Prémios de desempenho”.
13. Mesmo por intermédio de perfunctória leitura ao citado e transcrito dispositivo legal, fácil fica de ver que, para os trabalhadores com vínculo de trabalho em funções públicas, o conceito jurídico de “remuneração” integra quer a remuneração base, quer os suplementos remuneratórios, quer ainda os prémios de desempenho,
14. o que, de resto, contende com o disposto no acima citado artigo 131.º do “Estatuto Profissional da PSP”.
15. Se relativamente à “remuneração base” nenhuma dúvida existirão, já sobre “suplementos remuneratórios” vê-se, da conjugação dos artigos 142.º e 154.º, ambos do “Estatuto Profissional da PSP”, que estes suplementos podem ser de vários tipos.

16. Por remissão expressa do citado artigo 154.º do “Estatuto Profissional da PSP”, prevê o artigo 101.º, n.º 1 do Decreto-Lei n.º 299/2009, de 14.10, que aprovou o anterior Estatuto da Polícia de Segurança Pública, os seguintes tipos de “suplementos remuneratórios”:

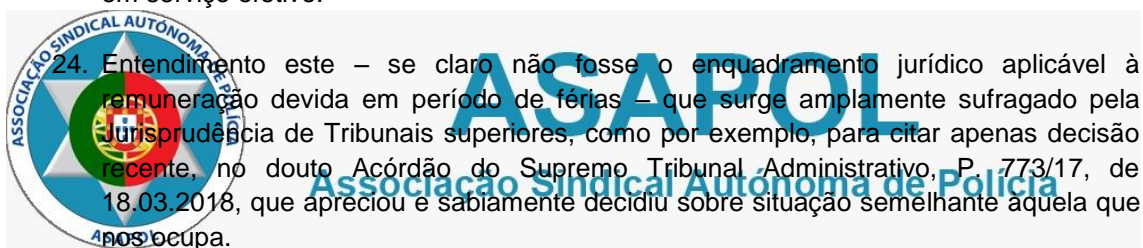


- Suplemento por serviço nas forças de segurança,
- Suplemento especial de serviço,
- Suplemento de patrulha,
- Suplemento de turno e piquete, □
- Suplemento de comando, e □
- Suplemento de residência.

17. Todos estes suplementos, *ope legis*, mormente dos artigos 131.º do “Estatuto Profissional da PSP”, e especialmente do artigo 146.º da “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas”, integram o conceito jurídico de “remuneração”.
18. A elementar razão para tais suplementos integrarem o conceito jurídico de “remuneração” tem a ver com as funções específicas desempenhadas pelo profissional de Polícia, de penosidade, desgaste físico e/ou psíquico, sendo, por isso, devido o pagamento dos mesmos, de forma regular e periódica, a cada mês que passa.
19. Já sobre “prémios de desempenho”, estabelece o artigo 143.º, n.º 1 do Estatuto Profissional da PSP que “Aos polícias podem ser atribuídos prémios de desempenho nos termos previstos para os demais trabalhadores em funções públicas”, reconhecendo-se, porém, que a lei faz depender a atribuição destes “prémios” de certas condições, nomeadamente, da respetiva avaliação.

Dito isto, que parece claro e manifesto aquilo que faz parte da “remuneração” do profissional de Polícia, importa ver o seguinte:

20. Refere o artigo 152.º, n.º 1 da “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas”, sob a sugestiva epígrafe de “Remuneração do período de férias” o seguinte: “A remuneração do período de férias corresponde à remuneração que o trabalhador receberia se estivesse em serviço efetivo, com exceção do subsídio de refeição”.
21. Analisado o acima citado e transcrito artigo 152.º, n.º 1 da “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas”, que consagra e determina qual o valor da remuneração devida em período de férias, e que se aplica aos profissionais de Polícia *ex vi* artigo 130.º, n.º 1 do “Estatuto Profissional da PSP”, observa-se – para além do já citado artigo 146.º da “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas”, que é claro – que todos os valores remuneratórios que integram o conceito jurídico de remuneração e que por isso sejam mensalmente recebidos pelo profissional de Polícia, são devidos durante o período de férias.
22. Ou seja, com a exceção expressa do subsídio de refeição, determina a lei por força de norma injuntiva – não derogável – que a remuneração base, todos os suplementos remuneratórios e ainda os prémios de desempenho, são devidos ao profissional de Polícia durante o seu merecido período de férias,
23. porquanto, a própria lei consagra expressamente que a remuneração do profissional de Polícia durante o período de férias corresponderá àquela que receberia se estivesse em serviço efetivo.



25. Este, e outros Acórdãos, com decisão semelhante, por se tratarem de Jurisprudência firmada entre nós, são de conhecimento oficioso.

Destarte, tudo visto e ponderado, formam-se as seguintes conclusões:

26. O(A) Reclamante gozou período de férias de _____ a _____ (dia/ mês/ ano).
27. O(A) Reclamante gozou também férias de _____ a _____ (dia/ mês/ ano), bem como assim, de _____ a _____ (dia/ mês/ ano),
28. Analisados o(s) “Recibos de Vencimentos” ou o “Salário” correspondentes a esses meses, constata o(a) Reclamante que o(s) mesmo(s) não abrange(m) suplemento(s) que nos termos do artigo 146.º da “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas”, aplicável *ex vi* do artigo 130.º, n.º 1 do “Estatuto Profissional da PSP”, integram o conceito jurídico de “Remuneração”.
29. Em causa está(ão) o(s) suplemento(s) de _____

_____, o(s) qual(is) não foi(ram) processado(s) para pagamento.

30. Nos termos do artigo 152.º, n.º 1 da “Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas”, aplicável, como se viu, por remissão expressa do artigo 130.º, n.º 1 do “Estatuto Profissional da PSP”, durante o período de férias a remuneração do profissional de Polícia corresponde àquele que seria devido em caso de prestação efetiva de serviço, exceção feita – como se viu – ao subsídio de refeição.
31. Termos em que tendo havido incorreção no processamento de “remunerações” do(a) Reclamante no(s) referido(s) período(s) de férias, cujo lapso é sanável por parte do Departamento de Recursos Humanos desta Direção Nacional da Polícia de Segurança Pública, deve, pois, conforme é de Direito, corrigir-se o(s) Recibos de Vencimentos” respetivo(s), com conseqüente reposição do *quantum* remuneratório do(a) Reclamante referente a esses períodos de férias.
32. À cautela – ainda que se admita ter havido lapso(s) no processamento das remunerações do(a) Reclamante em causa, que certamente segundo os bons ofícios e princípios que norteiam a Administração Pública serão no imediato corrigidos – diz aquele(a) que tomará as medidas tidas como convenientes e/ou necessárias para acautelar o direito de que se arroga, não se perspetivando forma de vir a deixar precluir o seu direito.



ASAPOL
Associação Sindical Autónoma de Polícia

Termos em que, pelas razões supra aduzidas, deverá reconhecer-se o lapso no processamento da remuneração do(a) Reclamante no(s) seu(s) período(s) de férias de _____ a _____ (dia/ mês/ ano), de _____ a _____ (dia/ mês/ ano), e de _____ a _____ (dia/ mês/ ano), e, em consequência, ser(em) no imediato corrigido(s) o(s) “Recibo de Vencimentos” respetivo(s), com conseqüente reposição do *quantum* remuneratório do(a) Reclamante nesse(s) período(s) de férias.

_____, de _____, de _____ (dia/ mês/ ano)

E. D.
O/A Reclamante,

_____ (assinatura)

_____ (categoria e matricula)